

## Evolución de las Relaciones Industriales al Talento Humano.

El área de Relaciones Industriales o de personal se origina en el contexto de la industrialización motivado a la necesidad de las empresas a gestionar las relaciones entre los empleadores y los trabajadores. Los trabajadores eran vistos como recursos productivos con énfasis en la eficiencia la disciplina y el cumplimiento de tareas. Las funciones básicas de las oficinas de personal se sustentaban en la gestión de contratos, nominas, beneficios, cumplimiento legal y gestión de sindicatos

A finales del siglo XX y principios del siglo XXI con el auge de la economía del conocimiento y la importancia del capital humano como ventaja competitiva los trabajadores son vistos como individuos con habilidades únicas, motivaciones y potencial de desarrollo. Se da prioridad a su bienestar, crecimiento y compromiso. Las funciones de las Direcciones de Recursos Humanos se sustentan en la gestión de talento, desarrollo de competencias, cultura, organizacional, liderazgo, experiencia del empleado (employee experience), capacitación, diversidad e inclusión, con un enfoque estratégico centrado en atraer, desarrollar motivar y retener el talento humano dentro de la organización

Los factores que influyen en esta transición son:

- Cambios económicos y tecnológicos: la globalización y la digitalización han requerido perfiles más especializados y flexibles, lo que impulsa a un enfoque en el desarrollo del talento.
- Evolución cultural basada en el bienestar, la motivación y el propósito en el trabajo.
- Competitividad las empresas reconocen que el talento es un diferenciador clave, lo que lleva a estrategias más humanas y personalizadas.
- Nuevas generaciones los millennials y la generación Z demandan entornos laborales más dinámicos, inclusivos y con propósito.

**En SBC consideramos a las personas activos claves para la innovación y el éxito organizacional apoyados por el Liderazgo y Dirección de la empresa para alcanzar este propósito**

**En SBC combinamos lo tradicional con lo innovador, en este sentido aplicamos técnicas tradicionales con tecnología innovadora adaptándola a tu organización**